

Premio aziendale e retribuzione variabile di risultato

Conformemente a quanto previsto dai CCNL applicabili sono previsti un premio aziendale collettivo e una retribuzione variabile di risultato.

Il premio aziendale collettivo è stabilito nella misura di € 500,00 annui, pro rata temporis in caso di assunzione o cessazione in corso d'anno, a condizione che il risultato economico aziendale annuale sia positivo, con acconto del 50% con la retribuzione del mese di luglio e saldo con la tredicesima mensilità. Inoltre sulla base del raggiungimento degli obiettivi aziendali, di reparto ed individuali il CDA può attribuire annualmente una retribuzione variabile fino ad un massimo del 15% del monte salari annuo, che si riduce del 50% in caso di risultato economico aziendale negativo.

Entro il 31/01 di ogni anno il dipendente riceve dal diretto responsabile una scheda di valutazione individuale con il grado di raggiungimento dei propri obiettivi individuali e di reparto, e può presentare in forma scritta una propria relazione sull'attività svolta e sulla valutazione ricevuta, riceve inoltre una scheda con gli obiettivi dell'anno successivo.

La Direzione assistita dal Responsabile del Personale convalida le valutazioni e propone al CDA per l'approvazione il monte retribuzioni variabili assegnate ai dipendenti. Entro il 31/03 di ogni anno si dà luogo alla relativa liquidazione.