

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile**

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 05139031008
Ragione Sociale TECHNITAL S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA CARLO CATTANEO 20
Città VERONA(VR)
CAP 37121
Nazione ITALIA
E-mail
PEC
Telefono

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240913153510263 **Data Invio** 13/09/2024 15:49:23
Stato Inviato
Inviata da
Codice Fiscale

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	05139031008			
Ragione Sociale*	TECHNITAL S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	VERONA	Cap*	37121
	Indirizzo*	VIA CARLO CATTANEO 20		
	E-mail			
	PEC			
	Telefono			
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	86	Di cui femmine*	27
Attività economica esercitata*	71.12.20 - Servizi di progettazione di ingegneria integrata			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	EDILIZIA - Industria
---	----------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☒ Si	☐ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	13	1	25	7	48	18	0	0	86	26	4	1
Assunzioni	2	0	0	0	8	2	0	0	10	2	0	0
Cessazioni	2	0	4	1	4	0	0	0	10	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	13	1	21	6	52	20	0	0	86	27	4	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
CCNL	Livello		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			13	1	0	0	2	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		13	1	0	0	2	0
Quadri			21	6	1	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		21	6	1	0	0	0
Impiegati			52	20	2	2	8	2
EDILIZIA - Industria	1° Livello		8	2	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		23	8	0	0	5	2
EDILIZIA - Industria	3° Livello		11	3	0	0	2	0

EDILIZIA - Industria	4° Livello		8	5	2	2	1	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		2	2	0	0	0	0
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			86	27	3	2	10	2
di cui Disabili e Cat. Protette			4	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	13	1	21	6	50	19	0	0	84	26	4	1
di cui Part Time	2	1	0	0	5	5	0	0	7	6	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	3	0	1	0	9	6	0	0	13	6	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	13	1	21	6	52	20	0	0	86	27	4	1
di cui Part Time	2	1	0	0	5	5	0	0	7	6	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	3	0	1	0	9	6	0	0	13	6	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	2	0	2	0	6	4	0	0	10	4	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	2	0	2	0	6	4	0	0	10	4	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	20842	366	39451	11202	90991	31550	0	0	151284	43118	6697	1797
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	2356	951	0	0	2356	951	103	0

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DI CUI

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	10	0	15	5	14	6	0	0	39	11	0	0
Numero totale ore di formazione	284	0	716	236	126	26	0	0	1126	262	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	OMISSIS	
Operai		
di cui Disabili e cat. protette		

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti					
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello				
Quadri					
EDILIZIA - Industria	1° Livello				
Impiegati					
EDILIZIA - Industria	1° Livello				
EDILIZIA - Industria	2° Livello				
EDILIZIA - Industria	3° Livello				
EDILIZIA - Industria	4° Livello				
EDILIZIA - Industria	5° Livello				
Operai					
di cui Disabili e cat. protette					
EDILIZIA - Industria	1° Livello				
EDILIZIA - Industria	3° Livello				
EDILIZIA - Industria	4° Livello				

OMISSIS

OMISSIS

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali												
Premi di produttività												
Altro (es. Benefit Aziendali)												

OMISSIS

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Assicurazioni - Welfare

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	VERONA	12	0	21	6	52	20	0	0	85	26	4	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 05139031008
Ragione Sociale TECHNITAL S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA CARLO CATTANEO 20
Città VERONA(VR)
CAP 37121
Nazione ITALIA
E-mail
PEC
Telefono

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240913153510263 Data Invio 13/09/2024 15:49:23
Stato Inviato
Inviata da
Codice Fiscale