

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02379641208			
Ragione Sociale*	FINLOGIC SPA			
Sede Legale	Comune*	BOLLATE	Cap*	20021
	Indirizzo*	VIA GALILEO FERRARIS,125		
	E-mail			
	PEC			
	Telefono			
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	172	Di cui femmine*	29
Attività economica esercitata*	17.23.09 - Fabbricazione di altri prodotti cartotecnici			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	GRAFICA - Industria
---	---------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 5

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	3	0	51	23	109	3	163	26	6	0
Assunzioni	0	0	3	2	8	5	9	0	20	7	5	0
Cessazioni	0	0	0	0	5	4	6	0	11	4	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	6	2	54	24	112	3	172	29	11	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Livello					
			Dirigenti		0	0	0	0
			Quadri		6	2	0	0
GRAFICA - Industria	1° Livello		4	2	0	0	3	2
GRAFICA - Industria	2° Livello		2	0	0	0	0	0
			Impiegati		54	24	0	0
GRAFICA - Industria	4° Livello		7	1	0	0	1	0
GRAFICA - Industria	5° Livello		2	0	0	0	0	0
GRAFICA - Industria	6° Livello		4	2	0	0	2	1

GRAFICA - Industria	7° Livello		6	4	0	0	1	1
GRAFICA - Industria	8° Livello		3	1	0	0	0	0
GRAFICA - Industria	9° Livello		13	5	0	0	1	0
GRAFICA - Industria	10° Livello		8	4	0	0	0	0
GRAFICA - Industria	11° Livello		3	1	0	0	0	0
GRAFICA - Industria	12° Livello		8	6	0	0	3	3
Operai			112	3	0	0	9	0
GRAFICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0
GRAFICA - Industria	8° Livello		3	0	0	0	0	0
GRAFICA - Industria	9° Livello		16	0	0	0	0	0
GRAFICA - Industria	10° Livello		22	0	0	0	0	0
GRAFICA - Industria	11° Livello		30	0	0	0	1	0
GRAFICA - Industria	12° Livello		20	1	0	0	1	0
GRAFICA - Industria	13° Livello		20	2	0	0	7	0
TOTALE			172	29	0	0	20	7
di cui Disabili e Cat. Protette			11	0	0	0	5	0
GRAFICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0
GRAFICA - Industria	10° Livello		2	0	0	0	0	0
GRAFICA - Industria	11° Livello		3	0	0	0	1	0
GRAFICA - Industria	12° Livello		1	0	0	0	0	0
GRAFICA - Industria	13° Livello		4	0	0	0	4	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	6	2	53	23	103	2	162	27	11	0
di cui Part Time	0	0	0	0	5	5	2	1	7	6	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	7	1	8	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	2	0	2	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	6	2	54	24	112	3	172	29	11	0
di cui Part Time	0	0	0	0	5	5	2	1	7	6	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	9128	2570	88833	36621	177273	4097	275234	43288	14605	0
di cui ore di straordinario	0	0	17	0	125	64	2297	0	2439	64	223	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	5	4	6	0	11	4	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	3	2	3	0	6	2	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	2	2	3	0	5	2	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
	M+F*
Dirigenti	F*
Quadri	
Impiegati	
Operai	
di cui Disabili e cat. protette	

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti			
		Quadri			
GRAFICA - Industria	1° Livello				
GRAFICA - Industria	2° Livello				
		Impiegati			
GRAFICA - Industria	4° Livello				
GRAFICA - Industria	5° Livello				
GRAFICA - Industria	6° Livello				
GRAFICA - Industria	7° Livello				
GRAFICA - Industria	8° Livello				
GRAFICA - Industria	9° Livello				
GRAFICA - Industria	10° Livello				
GRAFICA - Industria	11° Livello				
GRAFICA - Industria	12° Livello				
		Operai			
GRAFICA - Industria	7° Livello				
GRAFICA - Industria	8° Livello				
GRAFICA - Industria	9° Livello				
GRAFICA - Industria	10° Livello				
GRAFICA - Industria	11° Livello				
GRAFICA - Industria	12° Livello				
GRAFICA - Industria	13° Livello				
		di cui Disabili e cat. protette			
GRAFICA - Industria	9° Livello				
GRAFICA - Industria	10° Livello				
GRAFICA - Industria	11° Livello				

GRAFICA - Industria	12° Livello	
GRAFICA - Industria	13° Livello	

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali												
Premi di produttività												
Altro (es. Benefit Aziendali)												

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	BARI	0	0	6	2	54	24	112	3	172	29	11	0