

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00751160151			
Ragione Sociale*	SIEMENS SPA			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20128
	Indirizzo*	VIA VIPITENO 4		
	E-mail			
	PEC			
	Telefono			
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	1508	Di cui femmine*	409
Attività economica esercitata*	46.50.10 - Commercio all'ingrosso di computer, unità periferiche e software			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ SI	☐ No
Territoriale:	☐ SI	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 7

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	117	23	339	79	1053	300	0	0	1509	402	31	14
Assunzioni	10	4	28	5	46	14	0	0	84	23	0	0
Cessazioni	9	1	22	3	54	12	0	0	85	16	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	118	26	345	81	1045	302	0	0	1508	409	31	14

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL			Livello		Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
					M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti		118	26	0	0	10	4
DIRIGENTI - Aziende Industriali			1° Livello		118	26	0	0	10	4
			Quadri		345	81	0	0	28	5
METALMECCANICA - Industria			1° Livello		345	81	0	0	28	5
			Impiegati		1045	302	0	0	46	14
METALMECCANICA - Industria			2° Livello		443	100	0	0	10	1
METALMECCANICA - Industria			3° Livello		396	132	0	0	8	2
METALMECCANICA - Industria			4° Livello		136	50	0	0	8	2

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		63	20	0	0	8	3
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		6	0	0	0	7	4
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	5	2
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			1508	409	0	0	84	23
di cui Disabili e Cat. Protette			31	14	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		15	10	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		6	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		5	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		2	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	118	26	345	81	1001	284	0	0	1464	391	31	14
di cui Part Time	0	0	1	1	25	24	0	0	26	25	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	118	26	342	81	854	259	0	0	1314	366	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					44	18	0	0	44	18	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	118	26	345	81	1045	302	0	0	1508	409	31	14
di cui Part Time	0	0	1	1	25	24	0	0	26	25	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	118	26	342	81	854	259	0	0	1314	366	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	6	2	28	11	121	50	0	0	155	63	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	3	1	3	3	32	7	0	0	38	11	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	26	15	0	0	26	15	0	0
ORE LAVORATE	215823	45620	635332	147177	188113 7	527364	0	0	273229 2	720161	57096	25730
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	199108	4145	0	0	199108	4145	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	10	3	24	6	58	19	0	0	92	28	2	1

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	9	1	22	3	54	12	0	0	85	16	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	3	0	23	8	0	0	26	8	0	0
Licenziamenti individuali	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Dimissioni	5	1	8	2	22	2	0	0	35	5	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Pensionamenti	0	0	9	0	9	2	0	0	18	2	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	3	0	1	0	0	0	0	0	4	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	118	26	345	81	1045	302	0	0	1508	409	31	14
Numero totale ore di formazione	5032	966	15438	3789	49085	15879	0	0	69555	20634	997	573

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☒ Altro Specificare: Soft Skills, Competenza, Motivazione
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☒ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☒ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☒ Diversity manager ☒ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☒ Altro Specificare: Soft Skills, Competenza, Motivazione

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
	M+F* F*
Dirigenti	
Quadri	
Impiegati	
Operai	
di cui Disabili e cat. protette	

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti					
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello				
Quadri					
METALMECCANICA - Industria	1° Livello				
Impiegati					
METALMECCANICA - Industria	2° Livello				
METALMECCANICA - Industria	3° Livello				
METALMECCANICA - Industria	4° Livello				
METALMECCANICA - Industria	5° Livello				
METALMECCANICA - Industria	6° Livello				
METALMECCANICA - Industria	8° Livello				
Operai					
di cui Disabili e cat. protette					
METALMECCANICA - Industria	1° Livello				
METALMECCANICA - Industria	2° Livello				
METALMECCANICA - Industria	3° Livello				
METALMECCANICA - Industria	4° Livello				
METALMECCANICA - Industria	5° Livello				
METALMECCANICA - Industria	8° Livello				

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*

Straordinari

Superminimi individuali

Premi di produttività

Altro (es. Benefit Aziendali)

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	BOLOGNA	5	0	15	3	69	10	0	0	89	13	0	0
#.2	TORINO	1	0	9	0	42	6	0	0	52	6	1	1
#.3	PADOVA	3	0	12	2	73	9	0	0	88	11	1	0
#.4	MILANO	105	26	268	72	732	253	0	0	1105	351	26	11
#.5	ROMA	4	0	31	3	96	19	0	0	131	22	3	2