

Bologna, 30 giugno 2011 **Prot. 1335/11**

> Gent.mo Dr. Alessandro Bonfiglioli

Oggetto: BANDO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE, A TEMPO DETERMINATO, DEL DIRETTORE GENERALE DEL CENTRO AGROALIMENTARE DI BOLOGNA" – Procedura di assunzione del vincitore.

A seguito della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 1/06/2011 di approvazione dell'esito della procedura di selezione di cui in oggetto, e della delibera di Consiglio di Amministrazione del 21/06/2011, le comunichiamo che la Sua assunzione con la qualifica di Direttore Generale avrà decorrenza dal 1 luglio 2011.

Il presente contratto, pertanto, viene stipulato a termine per il periodo 1 luglio 2011 – 30 giugno 2016 e scadrà automaticamente senza necessità di alcun preavviso.

Le Sue funzioni sono quelle di Direttore Generale e nell'esercizio delle stesse risponderà direttamente al Consiglio di Amministrazione ed alla Presidenza di CAAB Scpa e, a tal proposito, dovrà informare i suddetti Organi Sociali in merito all'attività svolta, ovvero che intende svolgere, secondo le modalità dagli stessi indicate.

Il presente rapporto di lavoro con CAAB Scpa è a titolo esclusivo e non sono ammessi altri rapporti di lavoro o di consulenza, né l'assunzione della legale rappresentanza di società terze, siano esse di persone o di capitali; non sono ammesse, altresì, la partecipazione in qualità di socio in società di persone, l'assunzione della qualifica di socio accomandatario, né l'assunzione della qualifica di socio in società di capitali qualora detta partecipazione comporti lo svolgimento di attività personali (socio d'opera, etc.). A questo proposito si precisa che ogni eventuale posizione o pendenza dovrà essere regolata entro 30 giorni dalla Sua accettazione della presente, ovvero dal 1 luglio 2011.

Nell'ambito delle sue competenze dovrà quindi provvedere, come previsto nel Bando della procedura di selezione di cui in oggetto, al regolare funzionamento del Centro Agroalimentare e dei servizi connessi ed a tal fine esercitare i poteri necessari alla sua







organizzazione in ottemperanza alle disposizioni di legge e dei regolamenti, nonché di quelle impartite al riguardo dal Consiglio di Amministrazione.

Dovrà assumere, altresì, i poteri e la responsabilità di direzione del controllo annonario, statistico e di rilevazione dei prezzi; essere a capo del personale e stabilirne compiti e modalità di lavoro, con potere di adozione di provvedimenti disciplinari, in conformità alla disciplina del rapporto di lavoro e salve le competenze del Consiglio di Amministrazione.

Dovrà, inoltre, operare con autonomia decisionale nell'ambito delle sue competenze e, tra queste, sono comprese le seguenti attività da svolgere ai sensi di legge e di regolamento:

- elaborare il Piano Operativo Gestionale ed il Documento Programmatico da sottoporre per l'approvazione del Consiglio di Amministrazione e darvi attuazione;
- applicare il Regolamento del Centro Agroalimentare, anche con poteri sanzionatori nei casi previsti, in conformità a quanto stabilito dalle leggi vigenti in materia di gestione dei centri agroalimentari;
- massimizzare l'efficacia e l'efficienza del Centro Agroalimentare sia con riguardo al miglioramento continuo dei processi operativi interni, sia con riguardo alla gestione delle risorse umane ed infrastrutturali a disposizione;
- elaborare progetti per lo sviluppo del Centro Agroalimentare sia in termini di ampliamento e diversificazione delle attività insediate, sia in termini di promozione e marketing di quelle già esistenti;
- mantenere i rapporti con gli operatori del settore Agroalimentare e/o con i loro organismi rappresentativi nonché con gli enti e le istituzioni nazionali e locali;
- assicurare il continuo miglioramento dei sistemi informativi di gestione aziendale anche mediante la ricerca e la proposizione di soluzioni tecnologiche avanzate e innovative.

A tal fine sono previste le deleghe contenute nell'Allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente contratto di assunzione, giusta delibera del CdA del 21 giugno 2011.

La sua retribuzione lorda è di Euro 120.000,00 (centoventimila/00) annui da corrispondersi in 14 mensilità di uguale importo, secondo le usuali modalità organizzative di CAAB.

L'orario di lavoro dovrà essere funzionale allo svolgimento della sua attività e potrà articolarsi anche in fasce notturne, tenuto conto che le attività che si svolgono nell'ambito del Centro Agroalimentare impegnano l'intero arco giornaliero ed annuale. La sede di lavoro è a Bologna, in via Paolo Canali, 1, l'azienda si riserva comunque la







piena facoltà di trasferirla presso altre sedi laddove se ne ravvisi la necessità senza che ciò possa dar titolo a richieste di adeguamenti o di variazioni della retribuzione sopra indicata.

Il periodo di prova è di sei mesi senza possibilità di rinnovo o proroga, decorso il quale, in caso di valutazione positiva, lei sarà confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno di assunzione.

Al rapporto si applica il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi.

Per quanto attiene alle ferie, alle malattie e alle modalità di cessazione del rapporto di lavoro sono valide le leggi vigenti e quanto previsto in materia dal C.C.N.L. per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi.

Per il perfezionamento del rapporto Lei dovrà controfirmare la presente e l'Allegato 1 per piena ed integrale accettazione.

Il PRESIDENTE

Prof. Avv. Alberta Maffei Alberti 1

Allegato 1

Per accettazione



